



COMUNE DI CONTROGUERRA
Provincia di Teramo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2024
PARTE ECONOMICA



COMUNE DI CONTROGUERRA

Provincia di Teramo

Via G. Amadio n. 45, C.A.P. 64010 – Tel. 0861 809901
P.IVA 00592770671 - Cod. fisc. 82001760675 - c.c.p. n. 11686649

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno 9 del mese di Dicembre, alle ore 15:30 presso la sede di G. Amadio 2 del Comune di Controguerra, giusta convocazione delle parti con nota prot. 8605 del 05.12.2024, sono presenti:

Per la Delegazione di Parte Pubblica:

Dott. Cristiano Quaglia – Segretario Comunale

Dr.ssa Federica D'ANTONIO – Responsabile Settore 2 e Settore 4

- componente

Per la Delegazione di Parte Sindacale:

RSU

Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del 16/11/2022:

CIGL FP

(PASQUINI ELEONORA)

CISL FP

(DE FEBIS ANGI)

UIL FP

CSA CISAL

Premesso che:

- i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata triennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, ai sensi dell'art. 40 del d. lgs. N. 165/2001, mentre le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Revisore dei Conti. A tal fine l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al Revisore dei Conti corredato da una relazione illustrativa e tecnico- finanziaria;
- l'ente è tenuto a trasmettere all'ARAN per via telematica entro 5 giorni dalla sottoscrizione il testo contrattuale con la relativa relazione tecnico-finanziaria ed a pubblicare il contratto sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

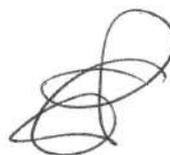
Richiamati i seguenti atti:

- la determinazione n. 30 RG. n. 200 del 24/04/2024 con la quale il Responsabile del Settore 2 ha provveduto alla costituzione, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 14/11/2024 avente ad oggetto "Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa parte economica anno 2024 – Piani di Attività";

Considerato che

le risorse complessivamente definite per l'anno 2024 ammontano a € **59.196,72**, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2024
Art. 78 comma 3, lett. b) CCNL 16.11.2022 Differenziali storici	20.624,83
Art. 79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali ex cat. B3-D3	-
Art. 33 CCNL del 22.01.2004 Indennità di comparto (q. fondo)	5.109,67
Totale utilizzi vincolati	25.734,50
Art. 14 CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche all'interno delle Aree	2.250,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Rischio)	925,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Disagio)	775,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Maneggio valori)	300,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità (cat. C)	5.100,00
Art. 80 comma 2, lett. a), b) Performance organizzativa e individuale	9.378,66
Art. 81 CCNL 16.11.2022 Differenziazione del premio individuale	323,40
<i>Progetti Strategici</i>	3.426,56
Totale utilizzi da contrattare	22.478,62
*****	*****
ISTAT	1.683,60
Art. 80 comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivi per funzioni tecniche – D.Lgs. 36/2023 art. 45	9.000,00
Proventi notifiche Art. 84 CCNL 16.11.2022	300,00
TOTALE	10.983,60
TOTALE GENERALE	59.196,72

FONDO	NOTE	Stanziamiento in bilancio ANNO 2024
PROGRESSIONI VERTICALI	Per tutti gli ENTI	/
FUNZIONI DIRIGENZIALI	ENTI senza dirigenza	€ 38.105,00
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	Per tutti gli ENTI	/

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le risorse sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali. Somma prevista **€ 20.624,83**.

Nell'anno 2024 è stata destinata la somma complessiva di € **2.250,00** per le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI da effettuare per le categorie **B** e **D**.

INDENNITA' DI COMPARTO

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista **€ 5.109,67** per indennità comparto in godimento alla data del 01.01.2024.

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI RISCHIO)

Somma prevista **€ 925,00**

Aventi diritto: autisti scuolabus, elettricisti, conduttori macchine operatrici complesse, cuoca.

Importo: **€ 1,50** al giorno

Erogazione: **trimestrale**.

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI DISAGIO)

Si considera svolto in condizioni particolarmente disagiate l'esercizio delle seguenti attività con diritto ai compensi a fianco di ciascuna indicati:

Somma prevista **€ 775,00** così ripartita:

DISAGIO – ORARIO : Dipendenti che svolgono l'attività di autista scuolabus per ogni mese di effettiva prestazione:

- n. 1 unità a tempo pieno

Importo: **€ 1,50** al giorno

Erogazione: **trimestrale**.

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI)

Somma prevista **€ 300,00**

L'indennità sarà erogata in relazione alla presenza in servizio e, qualora il titolare-agente contabile- venga sostituito, il compenso spetterà al sostituto.

Unità operative | Categorie interessate

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 CCNL 16.11.2022

Somma prevista **€ 5.100,00**

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C (3 figure).

**DISCIPLINA RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA
PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il fondo ammonta a **€ 9.702,06**.

Erogazione: **annuale**.

Le risorse decentrate che, annualmente, vengono destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente sono distinte in due parti:

- a. il 30% delle risorse è destinato a remunerare la performance organizzativa;
- b. il 70% delle risorse è destinato a remunerare la performance individuale

Progetti obiettivi n. 2 – importo totale **€ 3.426,56** da dividere equamente tra i dipendenti impiegati;

I progetti obiettivi sono finalizzati al perseguimento di obiettivi indicati dall'Amministrazione e/o richiesti dal Responsabile del servizio finalizzati alla realizzazione di progetti d'innovazione organizzativa, di prodotti e di servizi agli utenti sulla base di una valutazione della Giunta che tenga conto del grado di innovazione, dell'incremento di efficienza, efficacia e qualità dei servizi realizzati.

Criteri di valutazione dei singoli progetti:

- 1) Complessità e difficoltà operative del progetto, tenuto conto del profilo professionale dei dipendenti interessati e dello svolgimento in giornate e periodi particolari;
- 2) Tempi di attuazione;
- 3) Numero di dipendenti coinvolti nel progetto.

L'attribuzione ai dipendenti del compenso, derivante dall'utilizzazione di tali risorse, sarà effettuata dall'apicale. A tale fine gli Apicali all'inizio di ogni anno definiscono con ciascun dipendente gli obiettivi da raggiungere che costituiscono le linee guida e il punto di riferimento per l'attività del valutato durante l'anno.

Trimestralmente gli Apicali effettuano delle verifiche dei risultati raggiunti attraverso l'andamento degli obiettivi programmati e trasmetteranno dettagliata relazione al Nucleo di Valutazione.

In sede di verifica periodica si provvede alla convalida o alla eventuale revisione degli obiettivi in funzione dei risultati parziali conseguiti e di eventuali nuove priorità nei programmi dell'Amministrazione. Oggetto della valutazione è quindi l'effettivo contributo di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Responsabile a fine progetto informa i lavoratori interessati, tramite lettera, della quota che li riguarda. Eventuali ricorsi devono essere presentati da parte del singolo entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione al Responsabile.



In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo o di mancata attribuzione delle somme per l'anno di riferimento, le somme non attribuite saranno destinate al finanziamento del fondo dell'anno successivo, con prioritaria destinazione al Fondo per le progettualità.

La valutazione della performance è effettuata al termine di ogni anno ovvero con periodicità più ravvicinata in caso di particolare necessità.

L'applicazione degli istituti verrà fatta applicando i criteri definiti nel vigente contratto decentrato integrativo del personale dipendente della Provincia di Teramo nonché della disciplina di cui al CCNL 2019-2021 del 16/11/2022. Gli incentivi tecnici saranno erogati applicando il regolamento comunale aggiornato alle norme del nuovo codice degli appalti approvato con D.Lgs. N. 36/2023.

LE DICHIARAZIONI DELLE PARTI:

SOTTOSCRIVONO

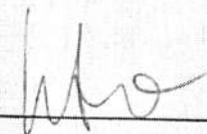
L'applicazione degli istituti verrà fatta applicando i criteri definiti nel contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Controguerra per tempo vigente nonché della disciplina di cui al CCNL 2019-2021 del 16/11/2022. Gli incentivi tecnici saranno erogati applicando il regolamento Comunale.

Il presente è valido anche come accordo Definitivo.

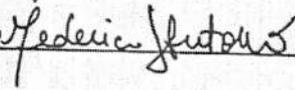
Letto, approvato e sottoscritto in data 09.12.2024

La Delegazione di Parte Pubblica costituita da:

Dott.ssa Cristiano Quaglia

Firmato 

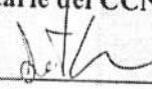
Dott.ssa Federica D'Antonio componente

Firmato 

E

e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del 16/11/2022:

FP CSIL – Marco De Febis

Firmato 

FP CGIL – Eleonora Pasquini

Firmato 