

Verbale n. 1 del 22/12/2023

Il giorno 22/12/2023 alle ore 09,30 presso la sede del Comune di Controguerra, previa convocazione giusta nota prot. n. 8955 del 12/12/2023, si è riunita la delegazione trattante per la discussione relativamente al Fondo 2023 – Costituzione e ripartizione, con la presenza dei seguenti soggetti:

- Il Presidente della Delegazione Trattante – Segretario Comunale dott. Cristiano Quaglia; *Walter*
- Il Responsabile Finanziario – dott.ssa Alessandra D'Antonio; *Alessandra*
- FP CGIL – Eleonora Pasquini. *Eleonora Pasquini*

Le parti approvano la proposta di costituzione e ripartizione del fondo 2023 come da allegato e si impegnano:

- 1) ad incontrarsi entro i primi quattro mesi dell'anno per la definizione degli istituti relativi alla parte normativa del CCDI 2023/2025;
- 2) alla eventuale ridefinizione delle percentuali del punteggio tra la performance individuale e organizzativa;
- 3) di valutare la ridefinizione dell'orario di lavoro su cinque giorni settimanali.

In merito alle progressioni all'interno delle aree si procederà alla redazione del nuovo regolamento che sarà oggetto di discussione nella medesima seduta del CCDI normativo.

La seduta si chiude alle ore 10,15.

Si allega la preintesa sottoscritta il 22/12/2023



COMUNE DI CONTROGUERRA (TE)
Prot. n.0009311 in Partenza del 27-12-2023
Categoria 3 Classe 6



Comune di Controguerra

Provincia di Teramo

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2023

Verbale n. 1 del 22/12/2023

Il giorno 22/12/2023 alle ore 09,30 presso la sede del Comune di Controguerra, previa convocazione giusta nota prot. n. 8955 del 12/12/2023, si è riunita la delegazione trattante per la discussione relativamente al Fondo 2023 – Costituzione e ripartizione, con la presenza dei seguenti soggetti:

- Il Presidente della Delegazione Trattante – Segretario Comunale dott. Cristiano Quaglia;
- Il Responsabile Finanziario – dott.ssa Alessandra D'Antonio; *Alessandra D'Antonio*
- FP CGIL – Eleonora Pasquini.

Le parti approvano la proposta di costituzione e ripartizione del fondo 2023 come da allegato e si impegnano:

- 1) ad incontrarsi entro i primi quattro mesi dell'anno per la definizione degli istituti relativi alla parte normativa del CCDI 2023/2025;
- 2) alla eventuale ridefinizione delle percentuali del punteggio tra la performance individuale e organizzativa;
- 3) di valutare la ridefinizione dell'orario di lavoro su cinque giorni settimanali.

In merito alle progressioni all'interno delle aree si procederà alla redazione del nuovo regolamento che sarà oggetto di discussione nella medesima seduta del CCDI normativo.

La seduta si chiude alle ore 10,15.

Si allega la preintesa sottoscritta il 22/12/2023

VERBALE N° 1 del 22/12/2023 n. 965
del 22/12/2023

22/12/2023 ORE 9,30 PRESSO IL COMUNE DI
CONTROGUERRA.

PRESENTI

PRESIDENTE dott. QUAGLIA

WT

CGIL FP

PASQUINI ELEONORA

SP

D'ANTONIO ALESSANDRA RESPONSABILE FINANZIARIO

partenza cat. 3 c1.
del 27-12-2023

2023/2025.

Eventuale ridefinizione delle percentuali del
prestizzo delle performance individuali e
organizzative.

di volerlo la ridefinizione dell'orario di
lavoro su cinque giorni ~~settimanali~~ settimanali;

In merito allo progressivo all'interno delle
ore si procederà alla redazione del nuovo
regolamento che sono oggetto di discussione
nelle medesime sedute del CCSI monoth.

Le sedute si chiude alle ore 10,15.

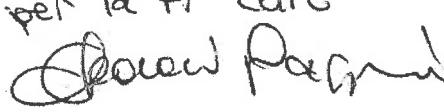
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2023 ammontano a € 50.255,91, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2023
Art. 78 comma 3, lett. b) CCNL 16.11.2022 Differenziali storici	18.574,26
Art. 79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali ex cat. B3-D3	1.124,90
Art. 33 CCNL del 22.01.2004 Indennità di comparto (q. fondo)	5.337,35
Totale utilizzi vincolati	25.036,51
Art. 14 CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche all'interno delle Aree (2023)	750,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Rischio)	885,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Disagio)	732,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Maneggio valori)	320,40
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità (cat. C)	3.400,00
Art. 80 comma 2, lett. a), b) Performance organizzativa e individuale	9.378,66
Art. 81 CCNL 16.11.2022 Differenziazione del premio individuale	323,40
<i>Progetti Strategici</i>	900,00
Totale utilizzi da contrattare	16.689,46

ISTAT	798,00
Art. 80 comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivi per funzioni tecniche – D.Lgs. 36/2023 art. 45	7.431,94
Provventi notifiche	300,00
TOTALE	8.529,94
TOTALE GENERALE	50.255,91

per la FP CGIL





FONDO	NOTE	Stanziamento in bilancio ANNO 2023
PROGRESSIONI VERTICALI	Per tutti gli ENTI	/
FUNZIONI DIRIGENZIALI	ENTI senza dirigenza	€ 38.105,00
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	Per tutti gli ENTI	/

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le risorse sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali. Somma prevista **€ 18.574,26**.

Nell'anno 2023 è stata destinata la somma complessiva di € 750,00 per le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI da effettuare.

DIFFERENZIALE STIPENDIALE EX CAT. B3

A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 per complessivi **€ 1.124,90**

INDENNITA' DI COMPARTO

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista **€ 5.337,35** per indennità comparto in godimento alla data del 01.01.2023.

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI RISCHIO)

Somma prevista **€ 885,00**

Aventi diritto: autisti scuolabus, elettricisti, conduttori macchine operatrici complesse, cuoca.

Importo: **€ 1,50** al giorno

Erogazione: **trimestrale**.

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI DISAGIO)

Si considera svolto in condizioni particolarmente disagiate l'esercizio delle seguenti attività con diritto ai compensi a fianco di ciascuna indicati:

Somma prevista **€ 732,00** così ripartita:

DISAGIO – ORARIO : Dipendenti che svolgono l'attività di autista scuolabus per ogni mese di effettiva prestazione:

- n. 1 unità a tempo pieno

Importo: **€ 1,50** al giorno

Erogazione: **trimestrale**.

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI)

Somma prevista **€ 320,40**

L'indennità sarà erogata in relazione alla presenza in servizio e, qualora il titolare-agente contabile venga sostituito, il compenso spetterà al sostituto.

Unità operative	Categorie interessate
Economo	n.1 cat. C

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 CCNL 16.11.2022

Somma prevista **€ 3.400,00**

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C.

DISCIPLINA RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo ammonta a **€ 9.702,06**.

Erogazione: **annuale**.

Le risorse decentrate che, annualmente, vengono destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente sono distinte in due parti:

- a. il 30% delle risorse è destinato a remunerare la performance organizzativa;
- b. il 70% delle risorse è destinato a remunerare la performance individuale

Progetti obiettivi n. 2 – importo totale **€ 900,00** da dividere equamente tra i dipendenti impiegati.

I progetti obiettivi sono finalizzati al perseguimento di obiettivi indicati dall'Amministrazione e/o richiesti dal Responsabile del servizio finalizzati alla realizzazione di progetti d'innovazione organizzativa, di prodotti e di servizi agli utenti sulla base di una valutazione della Giunta che tenga conto del grado di innovazione, dell'incremento di efficienza, efficacia e qualità dei servizi realizzati.

Criteri di valutazione dei singoli progetti:

- 1) Complessità e difficoltà operative del progetto, tenuto conto del profilo professionale dei dipendenti interessati e dello svolgimento in giornate e periodi particolari;
- 2) Tempi di attuazione;
- 3) Numero di dipendenti coinvolti nel progetto.

L'attribuzione ai dipendenti del compenso, derivante dall'utilizzazione di tali risorse, sarà effettuata dall'apicale. A tale fine gli Apicali all'inizio di ogni anno definiscono con ciascun dipendente gli obiettivi da raggiungere che costituiscono le linee guida e il punto di riferimento per l'attività del valutato durante l'anno.

Trimestralmente gli Apicali effettuano delle verifiche dei risultati raggiunti attraverso l'andamento degli obiettivi programmati e trasmetteranno dettagliata relazione al Nucleo di Valutazione.

In sede di verifica periodica si provvede alla convalida o alla eventuale revisione degli obiettivi in funzione dei risultati parziali conseguiti e di eventuali nuove priorità nei programmi dell'Amministrazione. Oggetto della valutazione è quindi l'effettivo contributo di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Responsabile a fine progetto informa i lavoratori interessati, tramite lettera, della quota che li riguarda. Eventuali ricorsi devono essere presentati da parte del singolo entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione al Responsabile.

In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo o di mancata attribuzione delle somme per l'anno di riferimento, le somme non attribuite saranno destinate al finanziamento del fondo dell'anno successivo, con prioritaria destinazione al Fondo per le progettualità.

La valutazione della performance è effettuata al termine di ogni anno ovvero con periodicità più ravvicinata in caso di particolare necessità.

Oggetto: ACCETTAZIONE: Prot. N.9311 del 27-12-2023 - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023 - SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
Mittente: posta-certificata@postecert.it
Data: 27/12/2023, 09:10
A: uffprotcomunecontroguerra@postecert.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/12/2023 alle ore 09:10:49 (+0100) il messaggio
"Prot. N.9311 del 27-12-2023 - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023 -
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA" proveniente da "uffprotcomunecontroguerra@postecert.it"
ed indirizzato a:

fpcgilteramo@cert.abruzzo.cgil.it ("posta certificata")
e.pasquini@cgilabruzzomolise.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 1778CE0A.0013C42B.AA538509.5388698D.posta-certificata@postecert.it

—Allegati:

daticert.xml	1,0 kB
--------------	--------

Oggetto: CONSEGNA: Prot. N.9311 del 27-12-2023 - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2023 - SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Mittente: posta-certificata@twtcert.it

Data: 27/12/2023, 09:10

A: uffprotcomunecontroguerra@postecert.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 27/12/2023 alle ore 09:10:57 (+0100) il messaggio

"Prot. N.9311 del 27-12-2023 - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023 - SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA" proveniente da "uffprotcomunecontroguerra@postecert.it"

ed indirizzato a "fpcgilteramo@cert.abruzzo.cgil.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: [1778CE0A.0013C42B.AA538509.5388698D.posta-certificata@postecert.it](https://www.postecert.it/1778CE0A.0013C42B.AA538509.5388698D.posta-certificata@postecert.it)

— postacert.eml —

Oggetto: Prot. N.9311 del 27-12-2023 - CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023 - SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Mittente: "PEC DEL COMUNE" <uffprotcomunecontroguerra@postecert.it>

Data: 27/12/2023, 09:10

A: fpcgilteramo@cert.abruzzo.cgil.it, e.pasquini@cgilabruzzomolise.it

— Allegati: —

postacert.eml	3,3 MB
Prot_Par_0009311 del 27-12-2023 - Documento.PDF	2,4 MB
Segnatura.xml	15,3 kB
daticert.xml	1,0 kB

