



COMUNE DI CONTROGUERRA (TE)  
Prot. n.0000812 in Arrivo del 30-01-2023  
Categoria 2 Classe 15



COMUNE di CONTROGUERRA  
Provincia di Teramo

Accordo decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per le risorse finanziarie decentrate 2022

Sottoscrizione definitiva

Premesso che:

- Il giorno 13 dicembre 2022, alle ore 16.00 e seguenti si è riunita la delegazione trattante per il Comune di Controguerra alle presenza di:
  - o Cristiano Quaglia – Segretario Comunale – Presidente di parte pubblica;
  - o Nazzareno Magnanimi - RSUPancrazio Cordone – FP CGIL – Parte sindacale;
  - o Marco De Febis – CISL FP – Parte sindacale;
  - o Mauro Giovanni Scarpantonio – Assessore – Osservatore;
- Dopo approfondita riflessione e discussione, e preso atto delle proposte della parte pubblica, come da ipotesi di ripartizione del fondo allegata e a seguito di impulso di parte sindacale, le parti hanno stabilito di quanto convenuto nel verbale n. 1, allegato al presente;
- Con deliberazione di G. C. n. 2 del 12/01/2023, l'organo esecutivo del Comune di Controguerra ha preso atto delle risultanze della contrattazione ed ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse finanziarie decentrate 2022.

Ciò premesso, le parti sottoscrivono come di seguito confermando quanto stabilito nel verbale n. 1 del 13 dicembre 2022.

Per la parte pubblica: Il Segretario Comunale – dott. Cristiano Quaglia

Per la parte sindacale: FP CGIL – Pancrazio Cordone

Per la parte sindacale: CISL FP – Marco De Febis

Per la parte sindacale: RSU – Nazzareno Magnanimi

Amministrazione Comunale – Mauro Giovanni Scarpantonio - Assessore



COMUNE di CONTROGUERRA  
Provincia di Teramo

VERBALE N. 1 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 13 dicembre 2022, alle ore 16.00 e seguenti si è riunita la delegazione trattante per il Comune di Controguerra e sono presenti:

- Cristiano Quaglia – Segretario Comunale – Presidente di parte pubblica;
- Nazzareno Magnanimiti - RSU
- Pancrazio Cordone – FP CGIL – Parte sindacale;
- Marco De Febis – CISL FP – Parte sindacale;
- Mauro Giovanni Scarpantonio – Assessore – Osservatore.

Dopo approfondita riflessione e discussione, e preso atto delle proposte della parte pubblica, come da ipotesi di ripartizione del fondo allegata e a seguito di impulso di parte sindacale, le parti convengono quanto segue:

1. La parte pubblica propone lo svolgimento di n. 2 progressioni nella cat. B;
2. Rilevata la consistenza del Fondo 2022, le parti concordano altresì nel destinare euro 2.559,73 da erogarsi a seguito della valutazione delle performance individuali e dei progetti strategici di miglioramento dei servizi.
3. Le eventuali economie risultanti dalle liquidazioni saranno riportate al fondo 2023.

Controguerra, 13 dicembre 2022.

Per la parte pubblica: Il Segretario Comunale – dott. Cristiano Quaglia

Per la parte sindacale: FP CGIL – Pancrazio Cordone

Per la parte sindacale: CISL FP – Marco De Febis

Per la parte sindacale: RSU – Nazzareno Magnanimiti

Amministrazione Comunale – Mauro Giovanni Scarpantonio - Assessore



## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2022 ammontano a € 35.041,78, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2022
1) PROGRESSIONE orizzontale	16.385,46
2) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 da effettuare	1.419,48
3) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020 da effettuare	1.283,56
4) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 da effettuare	900,00
5) INDENNITA' DI COMPARTO	4.492,35
6) ART. 23 - INDENNITÀ DI TURNO, MAGG. LAVORO FESTIVO	
7) ART. 70 BIS - INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI RISCHIO)	797,00
8) ART. 34 - INDENNITÀ DI REPERIBILITA'	
9) ART. 70 BIS - INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI DISAGIO)	417,00
10) ART. 70 BIS - INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI)	281,60
11) ART. 70 QUINQUIES - SPECIFICHE RESPONSABILITA' Cat.B,C e D	3.700,00
12) PERFORMANCE e/o PROGETTI STRATEGICI	<del>2.600,73</del>
	progetto 850,00
	<b>TOTALE 33.136,18</b>
*****	*****
Legge "Merloni" Regolamento (ex art.18)	
Art. 208 Codice della Strada	
ISTAT - ANPR	1.605,60
Incentivi per Funzioni Tecniche	
Proventi notifiche	300,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>35.041,78</b>

+ 90,00

1709,13



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

<b>FONDO</b>	<b>NOTE</b>	<b>Stanziamiento in bilancio ANNO 2022</b>
PROGRESSIONI VERTICALI	Per tutti gli ENTI	/
FUNZIONI DIRIGENZIALI	ENTI senza dirigenza	€ 38.105,00
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	Per tutti gli ENTI	/

## FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

### PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le risorse sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali. Somma prevista **€ 16.385,46**.

Nell'anno 2019, 2020 e 2022 è stata destinata la somma complessiva di € 4.503,04 per le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI da effettuare.

### INDENNITA' DI COMPARTO

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista **€ 4.492,35** per indennità comparto in godimento alla data del 01.01.2022.

### INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI RISCHIO)

Somma prevista **€ 797,00**

Aventi diritto: autisti scuolabus, elettricisti, conduttori macchine operatrici complesse, cuoca.

Importo: **€ 1,50** al giorno

Erogazione: **trimestrale**.

### INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI DISAGIO)

Si considera svolto in condizioni particolarmente disagiate l'esercizio delle seguenti attività con diritto ai compensi a fianco di ciascuna indicati:

Somma prevista **€ 417,00** così ripartita:

**DISAGIO – ORARIO** : Dipendenti che svolgono l'attività di autista scuolabus per ogni mese di effettiva prestazione:

- n. 1 unità a tempo pieno

Importo: **€ 1,50** al giorno

Erogazione: **trimestrale**.

### INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI)

Somma prevista **€ 281,60**

L'indennità sarà erogata in relazione alla presenza in servizio e, qualora il titolare-agente contabile- venga sostituito, il compenso spetterà al sostituto.

Unità operative	Categorie interessate
Economo	n.1 cat. C

## **FONDO ED INVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI MAGGIORE RESPONSABILITA'**

Somma prevista **€ 3.700,00**

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C e B.

## **DISCIPLINA RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il fondo ammonta a **€ 2.559,73**.

I progetti obiettivi sono finalizzati al perseguimento di obiettivi indicati dall'Amministrazione e/o richiesti dal Responsabile del servizio finalizzati alla realizzazione di progetti d'innovazione organizzativa, di prodotti e di servizi agli utenti sulla base di una valutazione della Giunta che tenga conto del grado di innovazione, dell'incremento di efficienza, efficacia e qualità dei servizi realizzati.

Criteri di valutazione dei singoli progetti:

- 1) Complessità e difficoltà operative del progetto, tenuto conto del profilo professionale dei dipendenti interessati e dello svolgimento in giornate e periodi particolari;
- 2) Tempi di attuazione;
- 3) Numero di dipendenti coinvolti nel progetto.

L'attribuzione ai dipendenti del compenso, derivante dall'utilizzazione di tali risorse, sarà effettuata dall'apicale. A tale fine gli Apicali all'inizio di ogni anno definiscono con ciascun dipendente gli obiettivi da raggiungere che costituiscono le linee guida e il punto di riferimento per l'attività del valutato durante l'anno.

Trimestralmente gli Apicali effettuano delle verifiche dei risultati raggiunti attraverso l'andamento degli obiettivi programmati e trasmetteranno dettagliata relazione al Nucleo di Valutazione.

In sede di verifica periodica si provvede alla convalida o alla eventuale revisione degli obiettivi in funzione dei risultati parziali conseguiti e di eventuali nuove priorità nei programmi dell'Amministrazione. Oggetto della valutazione è quindi l'effettivo contributo di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Responsabile a fine progetto informa i lavoratori interessati, tramite lettera, della quota che li riguarda. Eventuali ricorsi devono essere presentati da parte del singolo entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione al Responsabile.

In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo o di mancata attribuzione delle somme per l'anno di riferimento, le somme non attribuite saranno destinate al finanziamento del fondo dell'anno successivo, con prioritaria destinazione al Fondo per le progettualità.

La valutazione della performance è effettuata al termine di ogni anno ovvero con periodicità più ravvicinata in caso di particolare necessità.